



Arbetsmiljö- och lika villkorsplan för Institutionen för psykologi 2021

Inledning

Arbetet vid Institutionen för psykologi ska präglas av en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö. För att kunna uppnå en god arbetsmiljö samt kunna förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet ser arbetsmiljö och lika villkorsgruppen årligen över institutionens Arbetsmiljö- och likavillkorsplan samt reviderar den vid behov.

Institutionens strävan är att alla anställda ska ge ett bemötande till varandra som skapar arbetsglädje och en god psykosocial arbetsmiljö. Därför krävs att arbetsplatsen präglas av delaktighet, trygghet och respekt. Att skapa en god arbetsmiljö är en gemensam angelägenhet för institutionens alla medarbetare. Målen är att:

- Skapa en kreativ och trygg psykosocial arbetsmiljö, där alla känner sig välkomna, sedda och uppskattade samt får möjlighet att utvecklas. Alla bör få känna sig delaktiga i skapandet av klimat för stimulerande och god undervisning och forskning, samt goda förutsättningar för universitetets tredje uppgift. Sammantaget genererar detta förstklassig undervisning, forskning och samverkan med det omgivande samhället
- Skapa och vidmakthålla en fysisk miljö som är tillgänglig för alla, där alla har ergonomiskt anpassade arbetsplatser och de hjälpmedel som krävs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt. Detta är särskilt viktigt därför att många av de anställdas arbetsuppgifter innebär stillasittande vid datorn
- Skapa förutsättningar så att alla anställda kan använda sig av hälsofrämjande förmåner såsom friskvårdsbidrag, friskvårdstimme och andra insatser som tillhandahålls av Uppsala universitet

Arbetsmiljöorganisation

Prefekten har det övergripande ansvaret för institutionens arbetsmiljö. Därtill har institutionens avdelningsföreståndare ett delegerat arbetsmiljöansvar för respektive avdelning. Tillsammans med arbetsmiljö- och likavillkorsgruppen utarbetar prefekten institutionens Arbetsmiljö- och lika villkorsplan, som fastställs av styrelsen och revideras årligen. Det löpande arbetet med arbetsmiljön leds av Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen, som är sammansatt av företrädare för både arbetsgivaren och arbetstagaren (AML 6kap 8§). Den bör ej vara en avspegling av institutionens styrelse eller ledningsgrupp.

Timo Hursti, prefekt (ordförande)
vakant (skyddsombud)

vakant (skyddsombud)
Elina Stengård, forskarstuderande
Janna Gottwald-Stridbeck, forskare
Anna Liljas, registrator/kursadministratör (sekreterare)
Pär Nyström, studierektor
Constanze Eib, bitr lektor (lika villkorsombud)

För arbetsmiljögruppens ordförande är ställföreträdande prefekt suppleant. Till arbetsmiljögruppen knyts institutionens studerandeskyddsombud som har närvaro- och yttranderätt.

Då institutionens grupp för lika villkor, som även den i sitt uppdrag har att beakta institutionens arbetsmiljö, är vilande har likavillkorsombud och bevakning av lika villkorsfrågor inkluderats även i arbetsmiljögruppen under 2021 varpå gruppen fortsatt kallas Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen.

Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen sammanträder 2 ggr per termin samt vid behov.

Informationstillgänglighet

Information från Arbetsmiljö- och likavillkorsgruppen, såsom minnesanteckningar etc., kommer publiceras i mappen *Arbetsmiljögruppen* under fliken *Dokument* tillgänglig via institutionens sida på Medarbetarportalen.

Information avseende lika villkor publiceras i mappen *Lika villkor* under fliken *Dokument* tillgänglig via institutionens sida på Medarbetarportalen.

Information från institutionens skyddsombud, såsom kontaktuppgifter etc., kommer publiceras i mappen *Skyddsombud* under fliken *Dokument* tillgänglig via institutionens sida på Medarbetarportalen.

Institutionen för psykologi på Medarbetarportalen: <https://mp.uu.se/web/psyk/oversikt>

Arbetsmiljöförbättrande åtgärder

- Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen anordnar sopplunch 1 gång/termin för institutionens alla medarbetare. Detta har behövts pausas under coronapandemin.
- Ökad informationsspridning genom regelbundna personalmöten varannan vecka, utvecklad medarbetarportal och veckobrev.
- Kartläggning uppdrag/roller inom institutionen år 2021.
- Digital fortbildning

Institutionens handlingsplan i tabellform enligt nedan:

Arbetsmiljöåret 2021

December

Adventfika
Jullunch för personalen
Möte prefekt &
skyddsombud

Januari

Uppföljning och utvärdering
resultat enkät

November

Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen
sammanträder
Avstämning och revidering av
arbetsmiljö- och lika villkorsplan

Februari

Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen
sammanträder
Kartläggning av roller/uppdrag vid
institutionen

Oktober

Sopplunch
Möte prefekt &
skyddsombud
Enkät (stor)

**Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen
sammanträder 2 ggr/termin samt vid
behov.**

**Personalmöten hålls regelbundet
varannan vecka under terminstid**

Mars

Arbetsmiljö- och lika
villkorsplan (fastställd)
Sopplunch (inställd pg av
coronapanemin)
Möte prefekt & skyddsombud

September

Arbetsmiljö- och lika
villkorsgruppen sammanträder

April

Arbetsmiljö- och lika
villkorsgruppen sammanträder
Avstämning arbetsmiljö- och lika
villkorsplan

Augusti

Personaldag (på plats
och/eller digital)

Maj

Möte prefekt & skyddsombud

Juni

Våravslutning för personalen (osäkert pg av coronapandemin)